MONTAGSZETTEL
Die IG Metall Augsburg informiert
Nr. 12 / April 2024

DIE IG METALL MACHT DOCH NUR TARIFVERTRÄGE - Das stimmt nicht ganz.....

Was wir als IG Metall Augsburg alles so machen, kannst du jetzt nachlesen

Jetzt QR-Code scannen und direkt reinlesen

In unserem neuen digitalen Geschäftsbericht für die Jahre 2020 bis 2023 schauen wir auf vier aufregende, anspruchsvolle und sehr aufschlussreiche Jahre der Geschäftsstelle Augsburg und Ihren Mitgliedern zurück. Der Geschäftsbericht ist gefüllt mit ganz vielen Bildern, Videos und natürlich Gewerkschaftspower!

FÜR FRAGEN UND WEITERE INFORMATIONEN STEHT DIE IG METALL AUGSBURG GERNE ZUR VERFÜGUNG
Am Katzenstadel 34, 86152 Augsburg
Tel.: 0821/72089-0, E-Mail: augsburg@igmetall.de. Internet: https://augsburg.igmetall.de, V.i.S.d.P.: Roberto Armellini

MONTAGSZETTEL
Die IG Metall Augsburg informiert
Nr. 12 / April 2024

DAS IST DIR SICHERLICH SCHON BEWUSST, ABER ...

... Wir fassen aus gegeben Anlass nochmal das wichtigste für Dich zusammen:

Am 1. April ist das neue Cannabis-Gesetz in Kraft getreten. Das neue Gesetz regelt den kontrollierten Umgang mit dem Rauschmittel für Erwachsene, sowohl im privaten als auch öffentlichen Raum.

Die Cannabislegalisierung hat auch Folgen für das Arbeitsleben und den betrieblichen Arbeitsschutz. Klar ist zunächst: Cannabiskonsum darf nicht dazu führen, dass man sich selbst oder andere Menschen während der Arbeit gefährdet.

- **Bei der Arbeit: Beschäftigte dürfen sich durch berauschende Mittel nicht in einen Zustand versetzen, der sie oder andere gefährdet.**
- **der AG kann ebenso wie z.B. beim Alkohol ein allgemeines Verbot vereinbaren, da Suchtmittel die Sicherheit am Arbeitsplatz gefährden können.**
- **Stehen Beschäftigte im Betrieb erkennbar unter Drogeneinfluss, müssen Vorgesetzte handeln und die Personen nach Hause schicken.**
- **Kommt es im Rausch zu einem Arbeitsunfall, können strafrechtliche und arbeitsrechtliche Konsequenzen drohen.**
- **Vermeintlich effektive Maßnahmen der Arbeitgeber zu Überwachung der Beeinträchtigung , wie Schnelltests sind allerdings nicht ok.**
- **Ein angezündeter Joint nach dem Verlassen des Arbeitgebergeländes ist Sache der Beschäftigten. Aber: Kann etwa durch Dienstkleidung noch ein betrieblicher Bezug hergestellt werden, können Arbeitgebende durchaus Verhaltensvorgaben machen.**

FÜR FRAGEN UND WEITERE INFORMATIONEN STEHT DIE IG METALL AUGSBURG GERNE ZUR VERFÜGUNG
Am Katzenstadel 34, 86152 Augsburg
Tel.: 0821/72089-0, E-Mail: augsburg@igmetall.de. Internet: https://augsburg.igmetall.de, V.i.S.d.P.: Roberto Armellini