



2026

BILDUNGSPROGRAMM IG METALL AUGSBURG

IG METALL
AUGSBURG

Kontakt



Daniela Maier



Juliane Deak



IG Metall Augsburg

Daniela Maier

(Seminare/Anmeldungen)

Juliane Deak (verantwortlich Bildung)

Am Katzenstadel 34, 86152 Augsburg

Tel: (0821) 72089-13,

Fax: (0821) 72089-50

augsburg@igmetall.de

www.augsburg.igmetall.de



Bei uns erhalten die
Teilnehmer*innen im
Seminar Fachliteratur.
Umfangreich und passend.

betriebsräte
akademie
bayern

SEMINARE DER IG METALL- GESCHÄFTSSTELLE AUGSBURG



Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tariffbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV.

Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

▶ Qualifizierung für Vertrauensleute.....	Seite 4
▶ Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft 1	Seite 5
▶ Vertrauensleute I - V	Seite 6
▶ Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation.....	Seite 8
▶ Empowerment für Metallerinnen – sei Teil einer starken Gemeinschaft.....	Seite 9
▶ Bildung vor Ort	Seite 10
▶ BR Vorsitzenden Forum Augsburg	Seite 11
▶ OJA Wochenend-Seminare der IG Metall Jugend Augsburg	Seite 13
▶ Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten.....	Seite 14
▶ Seminare für junge Aktive	Seite 15
▶ Freistellungsmöglichkeiten.....	Seite 16
▶ Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren	Seite 17



**Diese Seminare sind
exklusiv für IGM Mitglieder**

Du bist noch kein Mitglied?
Jetzt direkt online beitreten:

[www.igmetall.de/beitreten.](http://www.igmetall.de/beitreten)





Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

Anmelden

IG Metall Augsburg

Qualifizierung für Vertrauensleute

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftlich Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.



Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft 1

Grundlagenseminar für Vertrauensleute & Betriebsratsmitglieder (A1)

In diesem Seminar analysieren und bewerten wir politisch die gesellschaftlichen Zusammenhänge, ermöglichen es dir, einen eigenen Standort zu entwickeln und zeigen die Möglichkeiten solidarischen Handelns auf.

Themen im Seminar:

Die abhängig Beschäftigten in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

- » Ursachen für die gegensätzlichen Interessen von Arbeit und Kapital
- » Die Bedeutung der Arbeit im Produktionsprozess
- » Wie wirkt sich der Interessengegensatz von Arbeit und Kapital aus und welche Konsequenzen sind daraus für die Arbeit der Interessenvertretung zu ziehen

Zusammenarbeit von Vertrauenskörper, Betriebsrat, Belegschaft und IG Metall

- » Aufgaben und Rechte der Vertrauensleute
- » Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes für die Arbeit des Betriebsrats
- » Die Funktion der Betriebsversammlung
- » Die Zusammenarbeit der verschiedenen Gremien

Handlungsmöglichkeiten von Vertrauensleuten, Betriebsräten und der IG Metall

- » Wie können die Vertrauensleute Einfluss auf die Betriebsratsarbeit ausüben?
- » Wie lassen sich Konfliktsituationen im Betrieb lösen?
- » Aufarbeitung anhand von Beispielen aus dem Kreis der Teilnehmenden



Interessant für

VL

BR

Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

T1: N.N.

Freistellung

für BR nach § 37.7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und
Elektroindustrie Bayern/unbezahlte
Freistellung

Termin

Ort



1

15.03.26 – 20.03.26

Kritische Akademie, Inzell





Interessant für

VL BR

Interessierte IG Metall Mitglieder

Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

Teil I-IV: Juliane Deak, Florian Bienert

Teil V: Juliane Deak, Michael Vollmann

Freistellung

für Betriebsräte nach § 37 Abs. 7 BetrVG, für Vertrauensleute nach § 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern / unbezahlte Freistellung

Hinweis

Für diese Seminare benötigst Du teilweise eine unbezahlte Freistellung, da wir als IG Metall Deinen Verdienstausschlag übernehmen

**Stark für & mit unserem Vertrauenskörper
Die Reihe für Mitglieder der IG Metall Augsburg**

Vertrauensleute I - V

Auch in diesem Jahr bieten wir wieder die Qualifizierungsreihe für die Vertrauensleute im Betrieb an. Unser Ziel ist es die Vertrauensleutearbeit im Betrieb zu unterstützen. Mit der umfassenden Qualifizierungsreihe wollen wir jeder Vertrauensfrau / jedem Vertrauensmann das Handwerkszeug für gute Vertrauensleutearbeit im Betrieb mit auf dem Weg geben – damit man auch bei den Kolleginnen und Kollegen als kompetenter Ansprechpartner für die IG Metall sichtbar wird. Wir freuen uns Dich auf unserer Qualifizierungsreihe begrüßen zu dürfen. Für das Seminar benötigst Du teilweise eine unbezahlte Freistellung, da wir als IG Metall Deinen Verdienstausschlag übernehmen.

Vertrauensleute I: Die IG Metall das unbekannte Wesen

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit der Struktur und dem Aufbau der IG Metall vor Ort und bundesweit, aber auch mit der Aufgabe, die sich die IG Metall als größte Einzelgewerkschaft gegeben hat. Was steht in der Satzung und was ist damit gemeint, wird genauso in diesem Seminar-Teil behandelt, wie auch die Möglichkeiten, die jedes einzelne Mitglied hat Einfluss auf die demokratischen Strukturen der IG Metall auszuüben. Ebenso sind natürlich auch die in der Satzung beschriebenen Unterstützungsmöglichkeiten mit Thema im Seminar.

- » Aufbau und Struktur, Aufgabe der IG Metall
- » Die Satzung der IG Metall
- » Meine Möglichkeiten als Vertrauensfrau/-mann

Vertrauensleute II: Der Tarifvertrag

Im zweiten Teil der Qualifizierungsreihe ist der Tarifvertrag ein Hauptbestandteil des Seminars. Neben der Entstehung einer Tarifforderung, wird auch der Ablauf einer Tarifrunde näher beschrieben und wichtige Begrifflichkeiten dazu erklärt. Welche Bedeutung Tarifverträge haben und welchen Regelungen in einem Tarifvertrag beschrieben sind, ist für die Vertrauensleutearbeit im Betrieb sehr wichtig, um kompetente Auskunft den Mitgliedern geben zu können.

- » Was regeln Tarifverträge
- » Unterschied zwischen Gesetzen und Tarifverträgen
- » Warum brauchen wir Tarifverträge, politische Bedeutung
- » Ablauf einer Tarifrunde.

Vertrauensleute III: Mitgliederwerbung

Tue Gutes und rede darüber. Gerade gute Vertrauensleutearbeit im Betrieb führt zu einer Bindung der Mitglieder zur IG Metall – aber auch Nicht-Mitglieder müssen darüber informiert werden, welche Vorteile sie versäumen, wenn sie nicht organisiert sind. Wie gute Mitgliederwerbung aufgebaut sein kann und welche Tipps und Tricks es sonst noch so gibt, ist Bestandteil des dritten Teils der Qualifizierungsreihe.

- » Erfahrungsaustausch aus den Betrieben
- » Konzepte und Möglichkeiten für Mitgliederwerbung
- » Strukturierte Mitgliederwerbung im Betrieb

Vertrauensleute IV: Aktion im Betrieb

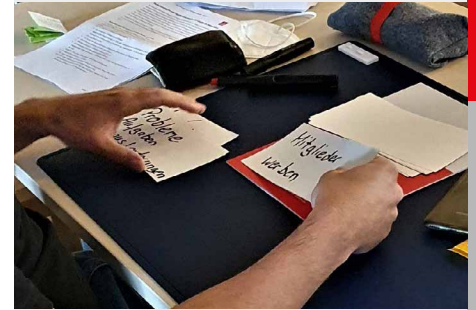
Und schon ist schon wieder ein Jahr vorbei? Wer kennt es nicht, dass die Zeit immer schneller vorbeifließt – Zeitplanung/ Zeitmanagement kann helfen Ziele nicht aus dem Auge zu verlieren, aber auch die richtige Prioritätensetzung kann erlernt werden, ebenso wie man eine Beteiligung der Beschäftigten im Betrieb organisiert ... dieses ist Thema im letzten Teil der Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute.

- » Ich plane mein Jahr
- » Wann ist ein Thema ein Thema
- » Umsetzung im Betrieb und Beteiligung.

Vertrauensleute V „EGO - Entgelt für VK'ler“

Der Entgelttarifvertrag (ERA) das „unbekannte Wesen“, gerade für Vertrauensleute? Nicht nach diesem Seminar. Dieses Seminar vermittelt die Grundzüge unseres Entgeltsystems und dir gleichzeitig den Raum, das System in seiner Komplexität zu erkennen und deine Fragen zu stellen. Gestärkt mit diesem Wissen, kann jeder als Vertrauensperson durchstarten.

- » Warum ERA als Entgeltsystem?
- » Was ist eine Entgeltsäule?
- » Wie funktioniert eine Ein- oder Umgruppierung?



	Termin	Ort		
1	Vertrauensleute I 12.03. – 13.03.2026	Hotel Gasthof Sonne Echenbrunn, Gundelfingen		✓
2	Vertrauensleute II 14.05. - 15.05.2026	Hotel Gasthof Sonne Echenbrunn, Gundelfingen		✓
3	Vertrauensleute III 25.06. – 26.06.2026	Hotel Gasthof Sonne Echenbrunn, Gundelfingen		✓
4	Vertrauensleute IV 22.10. – 23.10.2026	Hotel Gasthof Sonne Echenbrunn, Gundelfingen		✓
5	Vertrauensleute V EGO 12.11. – 13.11.2026	Hotel Gasthof Sonne Echenbrunn, Gundelfingen		✓



Interessant für

VL

BR

Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

T1: Christine Hasselbeck, Patrick Ennemoser
T2: Patrick Ennemoser, Henry Herold
T3: Chriska Wagner, Henry Herold
T4: Christine Hasselbeck, Henry Herold
T5: Christine Hasselbeck, Henry Herold
T6: Chriska Wagner, Henry Herold
T7: Christine Hasselbeck, Henry Herold

Freistellung

für BR nach § 37 Abs. 7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und
Elektroindustrie Bayern/unbezahlte
Freistellung

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben. Im Seminar lernen wir die all-gemeinpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleginnen und Kollegen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

	Termin	Ort			
1	15.02.26 – 20.02.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
2	22.02.26 – 27.02.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
3	06.04.26 – 10.04.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
4	19.04.26 – 24.04.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
5	10.05.26 – 15.05.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
6	16.08.26 – 21.08.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
7	13.12.26 – 18.12.26	Wiesgauer Alpenhotel, Inzell		✓	✓



Empowerment für Metallerinnen – sei Teil einer starken Gemeinschaft

In unserem Seminar „Empowerment für Metallerinnen“ stärken wir Deine Fähigkeiten und Dein Selbstbewusstsein. Du lernst, wie Du Deine Interessen effektiv vertrittst und Deine beruflichen Ziele erreichst. Gemeinsam mit anderen engagierten Frauen entwickelst Du Strategien für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und Vernetzung im Betrieb.

Sei dabei und nutze die Gelegenheit, Dich weiterzuentwickeln und inspirieren zu lassen. Zusammen gestalten wir eine starke Zukunft für alle Metallerinnen!

Nutz die Chance für Dich, Dein Gremium und Deine Belegschaft.



Interessant für



Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

Juliane Deak, Heike Siehler

Freistellung

für Betriebsräte nach § 37 Abs. 7 BetrVG, für Vertrauensleute nach § 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern / unbezahlte Freistellung

Hinweis

Für diese Seminare benötigst Du teilweise eine unbezahlte Freistellung, da wir als IG Metall Deinen Verdienstaussfall übernehmen

Termin

22.05. – 24.05.2026

Ort

Zum Schwarzen Reiter, Horgau





Bildung vor Ort

Die Tagesseminare nah dran sowohl an der Praxis & der Region



Interessant für

BR

SBV

BRV

Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

T1 – T5: N.N.

Hinweise

Die Tagesschulungen finden in der GS Augsburg statt. Je nach Thema variiert die Dauer der Schulung zwischen Tages- & Halbtagsangeboten. Genaue Informationen erfolgen mit der Ausschreibung.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 SGB IX

Bildung: Der Schlüssel zum Erfolg. Unsere Seminarreihe für Betriebsräte, SBV und JAV. Auch in diesem Jahr möchten wir mit unserer regionalen Bildungsreihe „Bildung vor Ort“ dir die Möglichkeit bieten: regional, kurz und qualitativ hochwertig Tagesschulungen zu besuchen.

Die Tagesschulungen bieten Dir einen ersten Grundstock und thematischen Einstieg in die Themen. Die Schulungen finden zu aktuellen Themen aus den Betrieben und der Region statt. Unsere Referent*innen sind Expert*innen aus den Betrieben, der IG Metall und dem Arbeitsrecht. Hier bekommst Du regelmäßig Wissenssnacks für Deine Arbeit im Betrieb. Der Dialog und die Vernetzung mit anderen Aktiven aus der Region steht im Vordergrund.

Nutz die Chance für Dich, Dein Gremium und Deine Belegschaft.

Werde Teil des Netzwerkes Bildung vor Ort.

	Termin	Seminar-Nr.	Thema			
1	22.01.2026	BGS_40_26-01	Wohlfühlfaktor Arbeitsplatz – Sozialeinrichtungen als Standortvorteil			
2	19.03.2026	BGS_40_26-02	Lernen lohnt sich – Förderprogramme clever nutzen			
3	21.05.2026	BGS_40_26-05	Stark bleiben im Wandel – Resilienz für Betriebsräte			
4	14.07.2026	BGS_40_26-03	KI im Betrieb – Chancen nutzen, Risiken erkennen			
5	17.09.2026	BGS_40_26-04	Durchblick in Unternehmenszahlen für BR			
€	Seminargebühr und weitere Details erfolgen mit der Ausschreibung					



BR Vorsitzenden Forum Augsburg

Auch 2026 findet unser BRV-Forum wieder mit interessanten Themen und Gästen statt.

Das BRV-Forum soll Euch die Möglichkeit bieten, Euch über betriebliche Themen auszutauschen und Informationen zu interessanten Themen zu erhalten, wie z.B.

- » Neuerungen in der Rechtssprechung
- » Informationen im Bereich Bildung & der Betriebsräteakademie durch Michaela Städele
- » Diskussionen über aktuelle Themen wie beispielsweise vergangenes Jahr die Kurzarbeit, das Qualifizierungsgesetz oder der Fachkräftemangel

Des Weiteren erhaltet Ihr im BRV-Forum aktuelle Infos aus der Geschäftsstelle und Themen, die uns gerade bewegen oder auch in 2026 noch anstehen werden.



Interessant für



Anmelden

IG Metall Augsburg
Umut Güzel

Referierende

T1 – T4: Ferdije Rrecaj

Freistellung

§ 37 Abs. 2 BetrVG

	Termin	Ort			
1	04.02.2026	IGM Geschäftsstelle, Augsburg			
2	05.05.2026	IGM Geschäftsstelle, Augsburg			
3	16.09.2026	IGM Geschäftsstelle, Augsburg			
4	08.12.2026	IGM Geschäftsstelle, Augsburg			



OJA Wochenend-Seminare der IG Metall Jugend Augsburg

Zweimal im Jahr, in der Regel im Frühjahr und Herbst, bietet der Ortsjugendausschuss (OJA) spannende Wochenendseminare zu verschiedenen Themen an. Das Spektrum reicht von aktuellen Themen wie ChatGPT über die Geschichte des 1. Mai bis hin zu kreativen Workshops wie Design Thinking. Es gibt immer etwas Neues und Interessantes zu entdecken.

Was euch u. a. erwartet:

- » Aktuelle Themen: Ein Wochenende, um sich intensiv mit einem aktuellen Thema auseinanderzusetzen.
- » Gewerkschaftliche Themen: Erfahrt mehr über das Streikrecht, gestaltet Tarifrunden aktiv mit oder lernt, wie man gute Begrüßungsrunden im Betrieb organisiert.
- » Das etwas andere Seminar: Eine ganze Woche zu neuen Konzepten wie Design Thinking

Meldet euch an und gestaltet eure Zukunft aktiv mit! Nutzt die Chance, wichtige Themen zu vertiefen, wertvolle Fähigkeiten zu erwerben und euch mit anderen auszutauschen. Wir freuen uns auf ein inspirierendes Wochenende mit euch!

Die Termine für
2026 werden
 euch rechtzeitig
 bekanntgegeben.



Interessant für

OJA Mitglieder

Anmelden

IG Metall Augsburg





Interessant für

JAV

BR

Anmelden

IG Metall Augsburg

Referierende

T1: N.N.

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG

Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten

Die Theorie ist einfach: Beide Gremien – JAV und BR – sind durch das BetrVG verpflichtet, eng zusammenzuarbeiten. Doch in der Praxis zeigt sich, dies ist gar nicht so einfach. Die unterschiedlichen Interessen beider Mitbestimmungsgremien können schnell zu Meinungsverschiedenheiten führen.

Dabei gibt es einfache Möglichkeiten, wie die Zusammenarbeit gefördert, auf- und ausgebaut werden kann, denn beide Gremien sind in gewisser Weise miteinander verbunden. Gemeinsam stark bedeutet eine gute Betriebsratsarbeit und eine starke JAV. Wir wollen euch hierfür qualifizieren – am besten natürlich gemeinsam mit eurer JAV und eurem BR auf einem Seminar.

- » Rechtliche Grundlagen der engen Zusammenarbeit
- » Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat fördern
- » Tipps und Tricks für ein gutes Team
- » Gegenseitige Motivation zur aktiven Gestaltung im Betrieb

Nutzen

Die Teilnehmenden können gemeinsam als Team eine starke und gute Mitbestimmungsarbeit im Betrieb gestalten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.06.26 – 18.06.26	JAVs_04_26-03	Parkhotel Donauwörth, Donauwörth	517,80 €			
€ Seminargebühr: 850,00 €							

Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz • 11 Tage

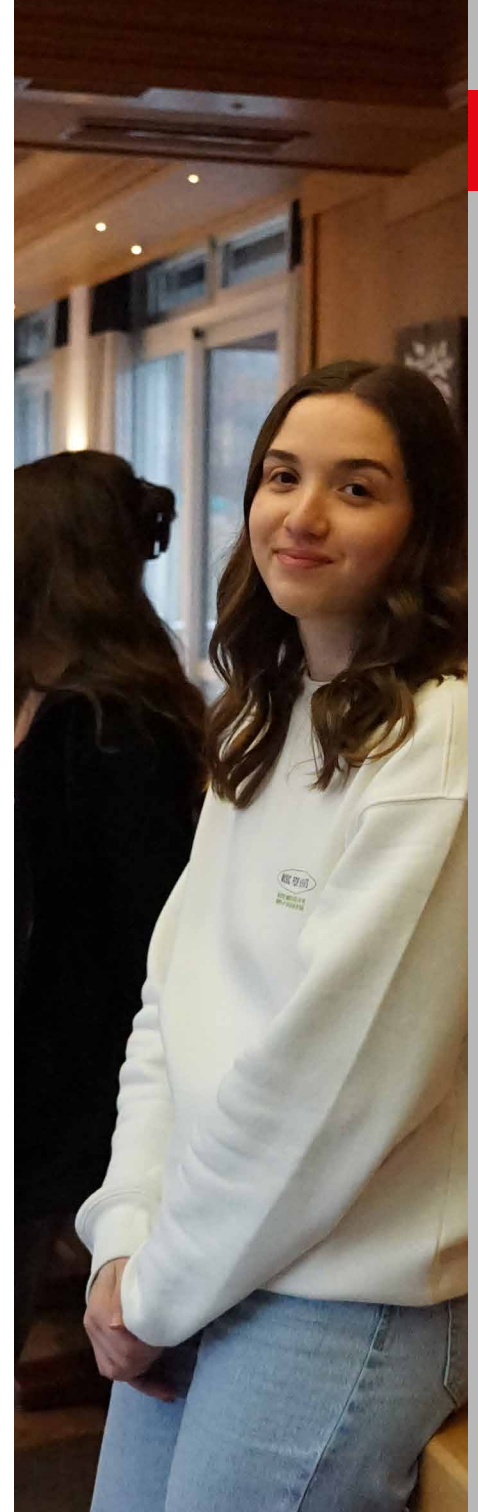
In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und dessen Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

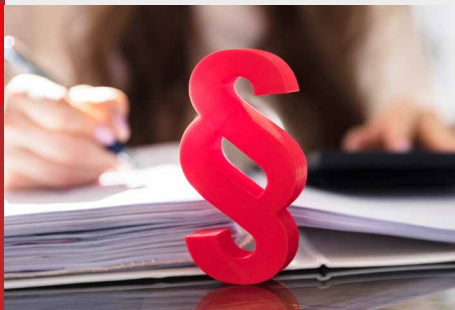
Jugend III: Aus der Geschichte lernen ODER Global denken – lokal handeln • je 11 Tage

Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar „Aus der Geschichte lernen“ findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie:

„Kreativ am See“ oder „Vom Beruf ins Studium“ auf www.igmetallschliersee.de!





Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet“ sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer*innen

MTV Metallindustrie Bayern

„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstauffalls von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten.“ Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können...“ Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Auszubildende können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich, alle zutreffenden Paragraphen aufzuführen.

>> Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmer*innen für Zwecke der Jugendarbeit

Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall-Jugend.

>> Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.



Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG



Heft 1

HIER bist DU richtig

BILDUNGSPROGRAMM 2026
für Aktive in Betrieb und Gesellschaft

Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de

Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de



Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall- Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen nach § 37 Abs. 6 BetrVG



HIER
bist DU
richtig

Heft 2

BILDUNGSPROGRAMM 2026
für Betriebsräte, SBVen und JAVen

Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de



Impressum:

Alle Angaben ohne Gewähr und unter Vorbehalt der Änderung.

Herausgeber: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Bilder: Eigene, MEV-Verlag, IGM Extranet, iStock, Christiane Jansen, Werbefotograf Rudolf Langemann

Layout und Satz: grubergrafik, Augsburg

V.i.S.d.P.: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Thomas Veit, Salinenweg 45, 83334 Inzell
Betriebsräteakademie Bayern, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Bildung für Dich –
aus der Praxis,
für die Praxis!